

Referat styremøte i Bergen klatreklubb torsdag 5. september 2019.

Til stede: Ana, Ågot, Endre, Erik, Erlend, Ove, Mari, Caroline, Magnus, Trond Kristian (TK), Petter
Meldte avbud: Henning
Referent: Erik

Sak 01-09 Rehabilitering av Bergenshallen

Forslag til vedtak:

Styret oppretter en komitè som skal vurdere rehabilitering av Bergenshallen

Bakgrunn:

Bergenshallen er nedslitt og trenger sårt en oppgradering. Under omskruing i hallen i uke 33 ble det oppdaget at en av skjøtene på veggen har løsnet og at strukturen dermed er i ferd med å gå i oppløsning. I verste fall fortsetter forfallet og deler av veggen faller ned og utgjør dermed en sikkerhetsrisiko. Dette er også rapportert inn av vaktene i hallen.

Vedtektsforslaget går ut på at det nedsettes en komitè som har som oppgave å:

- 1) vurdere tilstanden på veggen slik den er i dag
- 2) lager en oversikt over eventuelle utbedringer som kan gjennomføres (inkludert utbygging av vegger, rehabilitering av buldrerom etc.)
- 3) utarbeider budsjett og planer for eventuelle utbedringer
- 4) får oversikt over tidsplanene for Sletten-området videre

Arbeidet til komitèen bør være ferdigstilt før nyttår slik at eventuelle utgifter i forbindelse med rehabilitering kommer med på klubbens budsjett for 2020.

Forslag vedtatt. Erlend, TK, Petter og Endre er komitemedlemmer. Viktigste fokus er HMS/sikkerhet.

Sak 02-09 Hjelp til julebordet - orienteringssak

Mari og Magnus tar ansvar for julebordet.

De annonserer etter folk til sosialkomite generelt og rekrutterer flere til julebordkomite.

Sak 03-09 Opprettelse av komite for arbeid med nye nettsider og betalingsløsning for brukere av BKKs anlegg

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å opprette en komite som utarbeider forslag og budsjett ift nye nettsider og betalingsløsning for brukere av BKKs anlegg

Bakgrunn:

Nettsidene er utdatert, og det er behov for en enklere publiseringsløsning. Vi må ha på plass nye nettsider i forkant av åpningen av Arena Nord, og vi må også ha på plass ny betalingsløsning for

brukerene av våre anlegg. Siden det vil være mest hensiktsmessig med betaling via nett/mobil/app, er det greit å se dette i sammenheng.

Dette er krevende arbeid, ergo vil det være til stor hjelp om det finnes flere i klubben som kan bidra på dette feltet.

Forslag vedtatt. TK, Ågot, Erik og Eivind Flobak er komiteemedlemmer.

Sak 04-09 Treningssamling Bodø i oktober

Forslag til vedtak:

Styret vedtar et bestemt antall plasser som klubben kan sende til Bodø 25.-27. oktober for NKF sitt arrangement "Den Store Kompetansehelgen"

Bakgrunn:

Helgen vil bestå av både teoretiske og praktiske økter, og det vil være mulighet for å velge mellom

Fredag 25. oktober	Innsjekk på hotellet og registrering fra kl 16.00. Mulighet for klatring og felles middag på kvelden.
Lørdag 26. oktober	Fagprogram fra kl 09.00 til kl 18.00, sosialt på kvelden.
Søndag 27. oktober	Fagprogram fra kl 09.00 til kl 15.30.

alternativer etter fagområde.

- Rutesetting med Adam Pustelnik og Martin Mobråten. Adam er en av de beste rutesetterne i Norge, jobber til daglig som rutesetter på Oslo Klatresenter, og skrur til World Cup og World Championships i buldring og led. Martin er også i toppsjiktet som rutesetter i Norge, jobber fulltid med rutesetting og klatrekurs og er medforfatter av boken "Klatrebibelen".
- Styrke og Mobilitet med Lene Puntervold og Magnus Midttun fra Olympiatoppen. Olympiatoppen har det operative ansvar og myndighet til å utvikle norsk toppidrett, og et helhetlig ansvar for resultatene i norsk toppidrett.
- Skadeforebygging i klatring med Stian Christophersen. Stian jobber til daglig som fysioterapeut, og er medforfatter av boken "Klatrebibelen". Han har jobbet som landslagstrener i klatring, og selv prestert på høyt nivå i klatring.
- Kvalitet i trening med Urh Cehovin. Urh er Slovenias landslagstrener, et lag som har prestert veldig bra internasjonalt de siste årene.

Kostnad per deltaker

- Enkeltrom: kr 3 880
- Dobbeltrom: kr 3 080
- Deltakelse uten overnatting: kr 1 680

Prisen inkluderer mat, hele fagprogramet og transport mellom hotell og klatresenter for lørdag og søndag. Eventuell klatring og middag på fredag dekkes av den enkelte deltaker/klubb. Enkeltrom dekker overnatting fredag til søndag i enkeltrom, dobbeltrom forutsetter at man har noen man har avtalt å dele rom med. Deltakelse uten overnatting forutsetter at man finner og betaler egen overnatting og frokost, men inkluderer fagprogrammet og lunsj lørdag og søndag, samt middag på lørdag. Reise til og fra Bodø dekkes av den enkelte deltaker/klubb.

Bonus for BKK er at vi får sett det nye anlegget til Bodø som Tjelmeland står bak.

Forslag vedtatt. Vi sender åtte personer. Klubben dekker alle utgiftene opp til 6000 kr pr pers. Minisamling i etterkant for å videreformidle kunnskapen. TK organiserer.

Sak 05-09 Hospitering utenlandske senter

Forslag til vedtak:

Styret vedtar et opplegg for å heve kompetansen hos ruteskruerene i klubben og hente inn nye innflytelser utenfra.

Bakgrunn:

Kompetansen hos ruteskruerne i Bergen kommer stort sett fra vår egen skrugjeng som Petter styrer og lærer opp, eller via gjesteskruere som er på besøk for omskruing i forbindelse med julebuldring eller skruing i Bergenshallen. Med nytt senter på Laksevåg har deler av den opparbeidede kompetansen forsvunnet dit, og det er behov for å tenke nytt. Samtidig må kompetansen økes mange hakk før Åsane åpner og vi trenger bedre rutiner for hvordan skruing skal foregå i et stort anlegg. Klubben må også gjøre det attraktivt å skru for klubben, enten på dugnad eller lønnet slik at vi ikke mister flere til Laksevåg/Moments i tiden fremover.

For å få innspill, idèer og egenerfaring er en mulighet å sende teknisk sjef/ruteskrueransvarlig på en hospiteringsrunde rundt om på større senter nede i Europa i en periode våren 2020. Tanken er da at klubben dekker reisen og så jobber man på senterne gratis mot å få opplæring og innføring i rutiner og innflytelser fra skruing nede i Europa.

Erfaringene og rutinene fra turen benyttes etterpå i opplæring av nye skruere lokalt.

Eksempel på senter som kan besøkes:

- Innsbruck
- E4

Fordeler med et slikt opplegg vil være:

- Økt kompetanse
- Opparbeiding av rutiner som kreves i større anlegg
- Innspill og tanker til hvordan skruingen i Åsane bør organiseres
- Innføring i trender og stiler som ruteskruingen er på vei mot
- Øker motivasjonen blant de ansatte i klubben
- Nettverksbygging med flere senter i Europa
- Innsikt i konkurranseskruing på europeisk nivå

Styret er veldig positiv til og støtter dette prosjektet. Endelig vedtak ift økonomi fattes når detaljert plan for hospitering og videreformidling er på plass.

Sak 06-09 Kriterier for trenere til Juniorgruppen

Forslag til vedtak:

Styret vedtar kriterier for trenere til Juniorgruppen og kommuniserer dette videre til hovedtrener for gruppen.

Bakgrunn:

Kompetansen og antall trenere til Juniorgruppen (tidligere Satsningsgruppen) er for lavt per i dag. Om styret i klubben vedtar kriterier for trenere til gruppen kan man sette i gang kursing og opplæring for å få flere opp på et akseptabelt nivå. Dette er et tiltak for å heve trenerkompetansen i klubben inn mot Åsane neste år.

Styret ber Henning om å utforme kriterier i dokumentasjonen for ungdomsgrupper og satsingsgruppen.

Sak 07-09 Høringsinnspill til NVE angående utbygging av vindkraft i BKKs klatreområder

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å sende vedlagte innspill til NVE og oppfordrer andre lokale klatreklubber/-lag til også å sende innspill.

Bakgrunn:

Uskedalen og Eikedalen i Kvinnherad er pekt på som egnede områder for vindkraft av NVE. På et innspillsmøte som NVE og OED inviterte til i vår, kom det tydelig fram at det er gjort dårlig grunnarbeid i friluftsområder. Store arealer som brukes jevnlig av ulike friluftsgupper blir omtalt som områder som blir lite benyttet av NVE. Det er viktig at så mange som mulig, som er brukere av området, sørger for å gi beskjed til NVE om dette.

Forslag vedtatt. Innspillet kan lastes ned og leses her ([link til PDF-fil](#))

Sak 08-09 Ansettelse av daglig leder

Forslag til vedtak:

Vi setter i gang prosessen med å ansette en daglig leder i september 2019, sammen med et rekrutteringsbyrå. Målet er å ha daglig leder på plass til April 2020.

Bakgrunn:

Etter hvert som klubben vokser og vi skal drifte flere klatrehaller øker samtidig behovet for å administrere klubben på en profesjonell måte. Spesielt åpningen av Åsane hallen vil føre til at vi vil trenge flere ansatte til å jobbe der, bl.a. sportssjef, ruteskruere, instruktører etc.

Per i dag har ansettelsesprosesser og personalansvar vært tatt hånd om av styret, noe som har ført til at det ikke alltid følges opp på en tilfredsstillende måte ettersom vi ikke er så tett på den daglige driften i klubben. Å ha noen som kan ta seg av dette på en god måte vil både være til fordel for de ansatte og ressursbesparende for styret.

Utover nyansettelser og oppfølging av disse vil det også være økt behov for å se på selve organiseringen til klubben, samt tettere oppfølging av den økonomiske biten for å se hvilke muligheter klubben har til utvikling videre.

Disse oppgavene ligger i dag utenfor det admin. har ansvar for, og vi tenker derfor at det er på tide å få inn en daglig leder til å lede prosessen med å klargjøre klubben for å drifte en stor ny hall.

Ettersom det er vanskelig for styret helt å anslå hvor mye arbeid det vil være å ta hånd om de nye ansvarsoppgavene er det viktig at vi klarer finne en erfaren leder som på en god måte kan se mulighetene for evt omfordeling av dagens oppgaver mellom DL og admin ansvarlig. En kunne

vurdert å først ha ansatt DL i en 50% stilling f.eks, men en kan anta at dette vil gjøre det vanskeligere å finne den beste kandidaten.

Daglig leder vil ha en nøkkelposisjon for hvordan klubben fortsetter å utvikle seg, og vi stiller derfor høye krav til lederegenskaper, personal- og økonomi-kompetanse for denne stillingen. Som følge er det ønskelig å lyse ut posisjonen slik at en får oversikt over alternativene som finnes og kan ta en mest mulig velfundert avgjørelse for å sikre at vi finner den rette personen.

For å finne den beste kandidaten foreslås det å bruke et rekrutteringsbyrå som kan hjelpe oss til å gjøre bakgrunnssjekker samt holde intervju med de aktuelle kandidatene (sammen med representant fra styret). Begge deler er forholdsvis ressurskrevende, og for tiden har ikke styret noen som har den rette erfaringen eller tid til å drive denne prosessen på en tilfredsstillende måte.

Tidslinjen for ansettelsesprosessen ser vi for oss som følger:

September 2019: Velge rekrutteringsbyrå og lyse ut stillingen.

Desember 2019/Januar 2020: Avholde intervjuer og velge hvilken kandidat vi ønsker å ansette.

April 2020: Oppstart for ny daglig leder. (Ca 6 mnd før antatt åpning av Åsane hall).

En typisk ansettelsesprosess tar ca 6 mnd fra en begynner til en har en person i stillingen (3mnd for å finne kandidaten + 3mnd oppsigelsestid).

Forslag vedtatt.

Eventuelt/diskusjon:

- NC – Endre + Ana vurderer videre ift om vi skal påta oss oppgaven i Bryggeriet, evt muligens bare junior. Må vite at vi har noen som er giret på å bruke masse ressurser på dette.
- Lift og omskruing: Petter lager HMS-rutiner for omskruing som innebærer lift.
- Julebuldring: Komiteen vurderer videre - vi har egen en julebuldring i Bryggeriet selv om Laksevåg har sin - da helst på en annen dato!
- Arena Nord: Komiteen skal ha møte med Tjelmeland i september.